



POLÍTICAS DE PREVENCIÓN - SOBRE EL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Compromiso para un entorno libre violencia y acoso

En Empresas Dimerc, estamos comprometidos con un ambiente laboral seguro y respetuoso, libre de violencia y acoso. Reconocemos que el bienestar de nuestros trabajadores es crucial para nuestro éxito y sostenibilidad.

Principios Claves de Nuestro Compromiso:

1. **Tolerancia Cero:** No permitimos ninguna forma de violencia, acoso, discriminación o conducta inapropiada en el trabajo. Nos oponemos a cualquier acto que comprometa la integridad física o emocional de nuestros empleados.
2. **Entorno Seguro:** Promovemos un clima de respeto mutuo donde todos puedan desarrollarse sin temor. Empresas Dimerc asegura un entorno laboral seguro para empleados, clientes y visitantes, tratando a todos con cortesía y respeto.
3. **Canales de Denuncia:** Ofrecemos canales confidenciales para reportar incidentes de violencia o acoso, asegurando la intervención de la Dirección del Trabajo y tomando medidas rápidas y necesarias.
4. **Formación y Sensibilización:** Implementamos programas continuos de formación para prevenir conductas indebidas y fomentar una cultura de respeto y responsabilidad compartida.
5. **Integridad en las Denuncias:** Las denuncias deben ser honestas. Aquellos que presenten denuncias falsas serán disciplinados según la ley, ya que estas acciones dañan la confianza en nuestro sistema.
6. **Medidas:** Seguiremos las indicaciones de la Dirección del Trabajo para corregir infracciones y apoyaremos a las víctimas para asegurar su bienestar.

Empresas Dimerc reafirma su compromiso con estos principios y pide a todos sus trabajadores y asociados unirse para mantener un entorno laboral respetuoso y seguro. Juntos, podemos construir una cultura de dignidad y respeto para todos.